

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УСИЛЕН КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Установлен госконтроль (надзор) за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по трудовым соглашениям. Роструд может контролировать исполнение соглашений между профсоюзами и работодателями.

Указаны основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате. Для этого будут созданы региональные межведомственные комиссии.

В статье 115 ТК РФ закреплена минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работающих инвалидов - 30 календарных дней.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, **включая компенсационные и стимулирующие выплаты**. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Закон вступил в силу с 1 сентября 2024 г. Некоторые положения вступают в силу с 1 марта 2025 г.

Документ: Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

**ПРИНЯТЫ ПОПРАВКИ К ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Внесены изменения в законодательство о персональных данных (ПД).

Для обеспечения безопасности ПД можно будет использовать средства защиты информации с функцией уничтожения данных.

Определены особенности обработки обезличенных ПД при формировании составов данных и предоставления доступа к ним. Урегулирована передача обезличенных ПД в ГИС Минцифры.

Поправки вступили в силу со дня опубликования, за исключением некоторых положений, для которых установлен иной срок.

Документ: Федеральный закон от 08.08.2024 № 233-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных» и Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального регулирования в целях создания необходимых условий для разработки и внедрения технологий искусственного интеллекта в субъекте Российской Федерации - городе федерального значения Москве и внесении изменений в статьи 6 и 10 Федерального закона «О персональных данных»».

Продолжение на стр. 2-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****В НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВНЕСЕНЫ МАСШТАБНЫЕ ПОПРАВКИ В ЧАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ**

Приняты масштабные поправки к НК РФ, в частности:

- до 2028 г. продлено право Правительства определять основания для отсрочки по налогам;
- СФР обязан представлять в ФНС сведения о многодетных семьях;
- от НДС освобождаются услуги и операции, связанные с работой машин скорой помощи;
- физлица могут в налоговых документах указывать вместо ИНН или персональных данных свой номер записи из регистра сведений о населении;
- единую декларацию нужно сдавать однократно - за период, когда последний раз было движение на счетах в банках и когда последний раз были объекты налогообложения;
- расширен круг потенциальных участников налогового мониторинга;
- дополнен перечень налоговых резидентов;
- уточнен порядок обложения НДФЛ материальной выгоды;
- освобождаются от НДФЛ доходы в виде жилья (участка), полученного из государственной или муниципальной собственности с частичной оплатой;
- в целях НДФЛ установлен единый срок владения для взрослых членов семьи и детей при продаже жилья, приобретенного с использованием бюджетных средств;
- социальный вычет по НДФЛ в части расходов на оплату медуслуг, оказанных недееспособным детям (подопечным), предоставляется без ограничения по возрасту;
- установлены особенности налогообложения банковских вкладов со сроком действия больше 15 месяцев;
- введен временный порядок учета доходов и расходов в виде санкций, присужденных судом к взысканию с иностранных организаций;
- уточнен порядок применения повышенных ставок по УСН с периода, в котором допущено превышение доходов;
- физлица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юрлица, но не зарегистрированные в качестве ИП, получили право на профессиональный налоговый вычет;
- увеличиваются размеры судебных пошлин.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением положений, для которых установлены иные сроки.

*Продолжение на стр. 3-12.*



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:



Документ: Федеральный закон от 08.08.2024 № 259-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».

### **УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ЖЕНЩИНАМ, УВОЛЕННЫМ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

С 1 сентября 2024 г. до 1 января 2025 г. решено продлить действие порядка предоставления труда работников (персонала), предусмотренного Законом о занятости 1991 г.

С 300 руб. до 100% величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения увеличивается размер пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности ИП, прекращением полномочий нотариусами и статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физлицами, чья профессиональная деятельность подлежит регистрации и (или) лицензированию.

Эти изменения вступают в силу со дня опубликования закона.

Кроме того, с 1 марта 2025 г. отменяется лицензирование в отношении оказания услуг по трудоустройству граждан России за пределами страны. Вводится уведомительный порядок деятельности по трудоустройству за границей моряков.

Документ: Федеральный закон от 08.08.2024 № 324-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 28 части 3 статьи 17 Федерального закона «О полиции»».

### **МИНТРУД ДОПОЛНИЛ СПИСОК ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗА ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ**

В законодательство были внесены поправки, устанавливающие дополнительное ежемесячное материальное обеспечение награжденным орденом Святого Георгия и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом четырех степеней.

В связи с этим Минтруд уточнил список документов, необходимых для назначения материального обеспечения. Включены удостоверения к вышеуказанным наградам.

Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после даты опубликования.

Документ: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.07.2024 № 335н «О внесении изменения в пункт 4 перечня»

Продолжение на стр. 4-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

документов, необходимых для назначения дополнительного ежемесячного материального обеспечения гражданам Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.03.2018 № 172н», зарегистрирован в Минюсте России 08.08.2024 за № 79055.

## **ЗА ПОЛУЧЕНИЕМ ЕЖЕГОДНОЙ ВЫПЛАТЫ ПОЧЕТНЫЕ ДОНОРЫ МОГУТ ОБРАТИТЬСЯ ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ**

Установлен новый порядок осуществления ежегодной денежной выплаты почетным донорам. Теперь речь идет о почетных донорах не только России и СССР, но и Украины, ДНР, ЛНР.

С 30 ноября 2024 г. выплата устанавливается в проактивном режиме при наличии согласия гражданина в ЕСИА посредством Госуслуг на использование указанных им реквизитов банковских счетов для получения мер соцзащиты. До указанной даты выплата назначается по заявлению донора. Также заявление потребуется, если статус почетного донора был получен до 30 ноября 2024 г. и лицо обращается за выплатой впервые. Его можно подать в т. ч. через Госуслуги.

Документ: Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.05.2024 № 228н «Об утверждении Порядка осуществления ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России», зарегистрирован в Минюсте России 05.08.2024 за № 79013.

## **НОВЫЕ ПРАВИЛА ОСАГО ПОЗВОЛЯТ ПРОЩЕ ОФОРМИТЬ ДТП УДАЛЕННО**

Банк России разработал новые правила ОСАГО. Это связано в т. ч. с введением АИС страхования.

Прописаны правила заключения договора в электронном виде. Установлены особенности обмена документами через АИС. По соглашению со страховщиком автовладелец сможет подать документы для заключения договора в виде скан-копий.

На бланке извещения о ДТП, которое автомобилисты получают вместе с полисом ОСАГО, появится QR-код. Он будет вести на страницу Госуслуг с описанием порядка оформления аварии по европротоколу и возможностью скачать мобильное приложение для этого.

Положение вступает в силу с 1 октября 2024 г., за исключением отдельных норм, которые будут действовать с 1 января 2025 г.

Документ: Положение Банка России от 01.04.2024 № 837-П «О правилах обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств», зарегистрировано в Минюсте России 16.08.2024 за № 79178.

Продолжение на стр. 5-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ ПРИНЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ, УТОЧНЯЮЩИЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ДНЕЙ ОТДЫХА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА**

Законопроект разработан во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 № 56-П по делу о проверке конституционности положений части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А. Варнаковой, Л.Г. Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк.

Согласно ч. 4 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При этом законодательством прямо не регламентирован механизм определения даты предоставления дополнительного дня отдыха, а также не урегулирован вопрос предоставления работнику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого дополнительного дня отдыха.

Следует отметить, что ст. 153 ТК РФ не установлена и обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха работнику, выбравшему такой способ компенсации своего труда в выходные и нерабочие праздничные дни. На практике же это зачастую приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как этих дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной или нерабочий праздничный день, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения.

Как отметил Конституционный Суд Российской Федерации, неиспользование указанных дней ставит увольняемых работников в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни.

Законопроект направлен на урегулирование вышеизложенной ситуации и предусматривает замену неиспользованного дополнительного дня (дней) отдыха повышенной оплатой работы, выплачиваемой в день увольнения, реализуя право работника на возмещение трудовых затрат в связи с работой в указанные дни.

*Продолжение на стр. 6-12.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Документ: Проект федерального закона № 638766-8 «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/638766-8>.

**В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ ПРИНЯТ ЗАКОНОПРОЕКТ О РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ФУНКЦИИ НАСТАВНИКОВ**

Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, беспрецедентную роль в практической подготовке молодых специалистов и профессиональной адаптации новых работников на предприятии играют наиболее авторитетные, опытные и результативные работники, выступающие в качестве наставников. Создание условий для развития наставничества относится к основным задачам, определенным в указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Программы наставничества реализуются во многих регионах страны, практика наставничества широко распространена на государственной гражданской службе, однако единая система наставничества в масштабах Российской Федерации не сформирована.

Наставничество в различных сферах трудовой деятельности следует определять с учетом особенностей каждой сферы, в связи с чем предлагается закрепить в ст. 151 ТК РФ, что доплаты за выполнение функций наставника производятся с учетом гарантий, утверждаемых федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, актами социального партнерства, а при их отсутствии – локальными нормативными актами. Таким образом, предполагается, что на федеральном и региональном уровнях будет сформирован единый подход к понятию и содержанию наставничества для каждой профессиональной отрасли, а также установлены требования к наставникам с учетом отраслевых особенностей, закреплены необходимые гарантии и статус наставника, что в свою очередь будет способствовать повышению ответственности наставников при исполнении ими своих трудовых функций.

Также в ст. 60.2 ТК РФ предлагается определить порядок привлечения наставника к исполнению им своих обязанностей путем включения исполнением работником функций наставника в содержание дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Документ: Проект федерального закона 575296-8 «О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/575296-8>.

Продолжение на стр. 7-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ МРОТ ДО 30 000 РУБЛЕЙ ПОСТУПИЛ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ**

Законопроект разработан группой депутатов Государственной думы во главе с Ниловым Я.Е. и сенатором Афанасьевой Е.В.

В условиях непрерывно усиливающегося санкционного давления, негативно влияющего на состояние экономики, рост ВВП и доходов граждан, авторы законопроекта предложили кардинально пересмотреть политику в отношении доходов населения. В первую очередь следует установить МРОТ, способный обеспечить приемлемый уровень жизни как для самого работника, так и его детей.

С учетом изложенного законопроектом предлагается установить МРОТ с 1 января 2025 года **в сумме 30 000 рублей в месяц**. Это составляет около 194% искусственно заниженной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Авторы законопроекта отметили, что в развитых и развивающихся странах Азии, Европы, Латинской Америке МРОТ как минимум в два раза выше прожиточного минимума. Предлагаемое законопроектом **повышение МРОТ в 2025 году** по отношению к МРОТ, установленному на 2024 год (19 242 рубля в месяц), **составит 10 758 рублей (рост на 56%)**.

Напомним, что ранее Минтруд России представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2025 года до **22 440 рублей**. Сейчас МРОТ равен **19 242 руб.**, таким образом, рост МРОТ составит **16,6%**.

Документ: Проект федерального закона № 706486-8 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/706486-8>.

**РАССМОТРЕНИЕ ЗАКОНОПРОЕКТА О ВОЗМОЖНОСТИ ЗАКРЕПЛЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ МЕР ПОДДЕРЖКИ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТЛОЖЕНО**

Законопроектом предложено дополнить статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) положением о возможности включения в коллективный договор вопросов поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности. Предусмотренная законопроектом норма будет способствовать развитию благотворительности и волонтерского движения в стране и достижению национальной цели, определенной указом Президента Российской Федерации от

Продолжение на стр. 8-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в части увеличения доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций.

Разработчики проекта отмечают, что введение возможности предоставления в коллективном договоре мер поддержки работников для осуществления ими добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности является эффективным инструментом стимулирования включения работающего населения в благотворительность и добровольческие (волонтерские) активности.

Для работодателей вовлеченность работников в благотворительную и волонтерскую деятельность также несет в себе ряд положительных результатов.

Корпоративное волонтерство – актуальная и эффективная форма проявления социальной ответственности компаний и их сотрудников. Этот инструмент взаимодействия с обществом и властью, объединения персонала вокруг значимых социальных проблем становится всё более действенным и востребованным. Примерами активно развивающих корпоративное добровольчество компаний, вовлекающих десятки тысяч сотрудников в добровольческие акции и проекты, являются «Росатом», «Газпром», «РЖД», «РУСАЛ», «Норникель» и ряд других крупных компаний из различных отраслей экономики.

Добровольчество улучшает климат в организации, укрепляет корпоративную культуру, повышает лояльность и вовлеченность сотрудников, а это, в свою очередь, влияет на экономические показатели – в компаниях с высоким уровнем вовлеченности персонала отмечают более высокие показатели выручки на одного сотрудника и общей прибыли для акционеров.

Корпоративные волонтеры демонстрируют большую по сравнению с остальными сотрудниками производительность труда. Волонтерские проекты положительно влияют на оценку деятельности компании со стороны сотрудников, улучшают репутацию компании на рынке труда. По разным оценкам, от 40 до 60% людей трудоспособного возраста признают, что им важно работать в компании с высоким уровнем социальной ответственности.

Однако, рассмотрение указанного проекта федерального закона отложено, протокол заседания Совета Государственной Думы от 04.12.2023 № 141.

Документ: Проект Федерального закона № 385290-8 «О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/385290-8>.

Продолжение на стр. 9-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОСТАНУТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ**

Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (далее - законопроект) разработан в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Федеральный закон № 125-ФЗ). Законопроектом устанавливается, что на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». При этом сохраняются условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2024 году, - 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5 процента к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, и включаются в базу для начисления страховых взносов на данный вид страхования) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

Документ: Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=148896>.

**МИНТРУД ПОДГОТОВИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕРЕНОСУ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2025 ГОДУ**

Проект постановления подготовлен в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс).

Проектом постановления предлагается выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями 4 и 5 января, в соответствии с частью второй статьи 112 Кодекса перенести на 2 мая и 31 декабря соответственно.

Продолжение на стр. 10-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 23 февраля на четверг 8 мая, с субботы 8 марта на пятницу 13 июня, с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Таким образом, с учетом нормы статьи 112 Кодекса о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней в 2025 году будут следующие дни отдыха:

- с 29 декабря 2024 г. по 8 января 2025 г.;
- с 22 по 23 февраля;
- с 8 по 9 марта;
- с 1 по 4 мая и с 8 по 11 мая;
- с 12 по 15 июня;
- со 2 по 4 ноября;
- с 31 декабря 2025 г. по 8 января 2026 г.

Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2025 году» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=148579>.

## **ПРЕДЛОЖЕНА МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ВКЛАДА ПЕРИОДОВ РАБОТЫ ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ПРЕДЫДУЩИХ МЕСТАХ РАБОТЫ**

Проектируемый документ определяет способы оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на последнем и предыдущих местах работы в возникновение хронического профессионального заболевания на основании сведений о классе условий труда или категории риска по производственному фактору, вызвавшему хроническое профессиональное заболевание.

Оценка вклада осуществляется за все периоды работы с начала трудового стажа работника на последнем и предыдущих местах работы во вредных и/или опасных условиях, вне зависимости от того, была ли она постоянной или временной (на основе срочного трудового договора, на основе договора на выполнение определенного объема работ, сезонная занятость, занятость в агентствах, предоставляющих труд третьей стороне).

Документ: Проект приказа Минздрава России «Об утверждении Методики оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=148734>.

Продолжение на стр. 11-12.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ЖИТЕЛИ БЕЛГОРОДСКОЙ, БРЯНСКОЙ И КУРСКОЙ ОБЛАСТЕЙ СМОГУТ В УПРОЩЕННОМ ПОРЯДКЕ И БЫСТРО ПОЛУЧИТЬ СТРАХОВКИ**

Банк России рекомендовал страховым компаниям рассмотреть возможность выплаты страхового возмещения пострадавшим жителям Белгородской, Брянской и Курской областей по договорам личного страхования и страхования недвижимости. Речь идет о случаях, когда вред жизни и здоровью застрахованных лиц либо повреждение (утрата) имущества, используемого не для предпринимательской деятельности, возникли в результате ЧС федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального и муниципального характера на территориях указанных регионов.

Заявления следует рассматривать в кратчайшие сроки на основе документов, предусмотренных правилами и (или) договором страхования, а при их отсутствии - на основании документов, доступных гражданам в сложившихся обстоятельствах. Выгодоприобретателем должно являться исключительно физлицо.

*Документ: Информационное письмо Банка России от 23.08.2024 № ИН-02-59/51 «Информационное письмо Банка России о мерах поддержки граждан, застрахованных по договорам личного страхования и (или) заключивших договоры страхования недвижимого имущества» / [СПС Консультант Плюс](#).*

**РАБОТОДАТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПРЕДЛОЖЕНО ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

Речь идет о работодателях, не участвовавших в заключении Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы от 25.06.2024 (далее - Дополнительное соглашение). Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в Минтруд мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей. Напомним, уточнения коснулись, в частности: размера денежной компенсации работнику в случае увеличения сокращенной продолжительности

*Продолжение на стр. 12-12.*



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



рабочего времени; оказания материальной помощи работнику, имеющему многодетную семью; компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа неработающим членам семьи на период приостановления действия трудового договора в связи с мобилизацией работника, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Документ: Письмо Минтруда России от 05.08.2024 № 14-4/10/В-12650 «О присоединении к Дополнительному соглашению к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023 - 2025 годы» // [СПС Консультант Плюс.](#)



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕ-  
ТИ «ВКОНТАКТЕ»



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЙ**  
**ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
НА САЙТЕ  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:**  
**А. Шустров**